

## POLITICA AZIENDALE

ICD Impresa Costruzioni Deiro S.r.l. ha adottato e reso operativo un Sistema di Gestione per la Qualità, per l'Ambiente, per la Salute e Sicurezza, per la Parità di Genere e per la Responsabilità Sociale, in conformità alle norme **UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI PdR 125 e SA8000**.

È preciso impegno della stessa Direzione Generale quello di diffondere all'interno dell'Azienda, ed a tutti i suoi livelli, i principi seguenti favorendo in ogni modo la partecipazione dei dipendenti allo sforzo di miglioramento intrapreso.

La Direzione dell'Azienda si propone di perseguire tale obiettivo mantenendo una struttura snella, di ridotte dimensioni, in grado di offrire un servizio di alto livello in tempi minimi e a costi contenuti. In questo senso vengono ad assumere particolare importanza il rapporto con i propri fornitori ed il coinvolgimento di tutto il personale.

Per l'Azienda gli stakeholder rappresentano "tutti gli individui ed i gruppi che possono influenzare o essere influenzati dall'attività del Gruppo in termini di prodotti, politiche e processi lavorativi".

Le modalità operative con cui la Società gestisce la relazione con gli stakeholder sono improntate sui **valori fondamentali**, ossia **integrità morale e onestà personale, trasparenza e correttezza**.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un elemento chiave del nostro modello aziendale e risulta importante per comprendere il loro punto di vista sui temi più importanti e per costruire relazioni di lunga durata.

È precisa volontà della Direzione Generale della società ICD IMPRESA COSTRUZIONI DEIRO SRL definire e attuare strategie di miglioramento continuo nell'ottica del sistema di gestione integrato che consentano all'azienda di raggiungere i massimi livelli di competitività e di flessibilità operativa, ispirandosi ai seguenti principi:

### ELEMENTI COMUNI

- Ottenere la massima soddisfazione dei propri stakeholders;
- Il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione conforme alle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI PdR 125 e SA8000, e il suo continuo miglioramento in linea con le indicazioni delle Parti Interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera;
- Il rispetto dei requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili, degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti Interessate, delle norme prese a riferimento;
- La diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna;
- L'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, di salute e sicurezza, etici, ambientali e qualitativi;
- La comunicazione della politica a tutto il personale e la sua diffusione alle altre parti Interessate;
- L'ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali;
- La continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione;

**ICD – Impresa Costruzioni Deiro s.r.l.** (con socio unico) soggetta a direzione e coordinamento di Holdei s.p.a.

Sede: Strada del Fortino n° 32 – 10152 Torino (IT) – Cod. Fisc. - Partita IVA 09490820017 – Cap. Soc. € 1.500.000,00  
Tel. 011-52.17.785 – Fax 011-43.66.804 – e-mail: [icd@icdspa.com](mailto:icd@icdspa.com)

Magazzino: Via Pont n° 12 – 10082 Salto di Cuornè (Torino) - Tel. - Fax 0124-65.93.22



Member of CISQ Federation



<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"><b>ELEMENTI COMUNI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La continua analisi e valutazione dei rischi e delle opportunità derivanti dai requisiti delle Parti Interessate e dai fattori del Contesto Interno ed Esterno;</li> <li>- La preferenza di fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con i principi del sistema di gestione integrato aziendale e delle norme alle quali si riferisce;</li> <li>- Promuovere la collaborazione ed il pieno coinvolgimento delle funzioni aziendali nel conseguimento degli obiettivi ed aumentare le competenze del personale;</li> <li>- L'impegno al coinvolgimento e alla consultazione continua dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti;</li> <li>- Garantire i requisiti contrattuali ed i requisiti cogenti applicabili al prodotto/servizio;</li> <li>- Ottimizzare e migliorare i propri processi aziendali;</li> <li>- Garantire la Qualità del prodotto / servizio erogato;</li> <li>- Proteggere l'ambiente e prevenire gli impatti ambientali dei propri servizi/attività;</li> <li>- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e di coloro che operano per l'Organizzazione;</li> <li>- Responsabilizzare, motivare e qualificare professionalmente il proprio personale;</li> <li>- Impegnarsi per un miglioramento continuo del sistema di gestione integrato aziendale.</li> </ul>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"><b>ISO 9001 QUALITA'</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevenire le difettosità;</li> <li>- Considerare i fornitori come propri partner, coinvolgendoli nel miglioramento continuo aziendale;</li> <li>- Incrementare il margine di contribuzione e ridurre i costi di gestione;</li> </ul>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"><b>SA8000 RESPONSABILITA' SOCIALE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoro infantile e minorile: rifiuto dell'impiego di lavoro infantile/minorile nel ciclo produttivo aziendale, con verifica dell'età del lavoratore in fase di assunzione;</li> <li>- Lavoro Forzato o Obbligato: rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;</li> <li>- Salute e Sicurezza: puntuale rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es.: formazione dei lavoratori, valutazione e gestione dei rischi, ecc.) e relativa gestione nel rispetto delle specifiche procedure aziendali;</li> <li>- Viene riconosciuto a tutto il personale il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza dover chiedere il permesso all'azienda e/o al Cliente;</li> <li>- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni;</li> <li>- Divieto di tratta di essere umani: Né l'organizzazione, né alcun altro ente che fornisca manodopera all'organizzazione, deve ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.</li> <li>- rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCNL di categoria o Accordi di Settore;</li> </ul>

**ICD – Impresa Costruzioni Deiro s.r.l.** (con socio unico) soggetta a direzione e coordinamento di Holdei s.p.a.

Sede: Strada del Fortino n° 32 – 10152 Torino (IT) – Cod. Fisc. - Partita IVA 09490820017 – Cap. Soc. € 1.500.000,00  
Tel. 011-52.17.785 – Fax 011-43.66.804 – e-mail: [icd@icdspa.com](mailto:icd@icdspa.com)

Magazzino: Via Pont n° 12 – 10082 Salto di Cuornè (Torino) - Tel. - Fax 0124-65.93.22



Member of CISQ Federation



<p>SA8000 RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discriminazione: l'azienda non ricorre né da sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;</li> <li>- Pratiche Disciplinari: l'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali;</li> <li>- Orario di lavoro: rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e di tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL di categoria applicabili;</li> <li>- Retribuzione: L'azienda garantisce che gli stipendi siano conformi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria o Accordi di Settore. Il pagamento degli stessi sarà effettuato con cadenza mensile ed in modo comodo per il lavoratore;</li> </ul>
<p>ISO 14001 AMBIENTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Definire programmi ambientali orientati alla riduzione degli impatti ambientali significativi;</li> <li>- Prevenire l'inquinamento ambientale;</li> <li>- Migliorare la reazione dei lavoratori alle emergenze ambientali;</li> <li>- Ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi e utilizzando le migliori tecnologie disponibili;</li> </ul>
<p>ISO 45001 SICUREZZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costante impegno nell'identificazione dei pericoli, valutazione e controllo dei rischi associati alle attività aziendali con conseguente riduzione degli infortuni e delle malattie lavorative nonché riduzione dei rischi ad un limite di tollerabilità;</li> <li>- Protezione della salute e sicurezza dei lavoratori</li> <li>- Impegno a dare la corretta informazione in tema di sicurezza e ambiente a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area di lavoro o sul cantiere</li> <li>- Garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale; la diffusione delle norme ed i comportamenti ambientali aziendali e che questi siano stati capiti;</li> <li>- Garantire una diminuzione degli infortuni e delle malattie attraverso l'applicazione costante del sistema di prevenzione e protezione integrato con il sistema 45001 aziendale;</li> </ul>
<p>UNI PdR 125 PARITA' DI GENERE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coltivare un ambiente inclusivo agendo sulla cultura interna, con azioni di formazione, informazione, sensibilizzazione, engagement dei manager e del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, oltre che della gestione delle diversità;</li> <li>- Creare una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, alla nazionalità o all'età delle risorse;</li> <li>- Creare e mantenere un ambiente in cui ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per la propria crescita professionale e personale in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta;</li> </ul>

**ICD – Impresa Costruzioni Deiro s.r.l.** (con socio unico) soggetta a direzione e coordinamento di Holdei s.p.a.

Sede: Strada del Fortino n° 32 – 10152 Torino (IT) – Cod. Fisc. - Partita IVA 09490820017 – Cap. Soc. € 1.500.000,00  
Tel. 011-52.17.785 – Fax 011-43.66.804 – e-mail: [icd@icdspa.com](mailto:icd@icdspa.com)

Magazzino: Via Pont n° 12 – 10082 Salto di Cuornghè (Torino) - Tel. - Fax 0124-65.93.22



Member of CISQ Federation



- Testimoniare l'impegno per la parità di genere con azioni di sensibilizzazione rivolte agli stakeholder, fornitori e collaboratori esterni, per ribadire l'importanza di perseguire le proprie attitudini e inclinazioni personali, senza cedere a condizionamenti e pregiudizi basati sul genere, con l'obiettivo di avere un incremento nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali;
- Gestire tutte le fasi del ciclo di vita del personale – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – incentivando il principio delle pari opportunità e della meritocrazia;
- Garantire l'attuazione di una politica di tolleranza zero nei confronti di violenza e molestie sul posto di lavoro;
- Segnalare e monitorare attraverso opportuni sistemi, possibili disallineamenti, al fine di identificarli e correggerli.

Annualmente, in sede di pianificazione strategica, la Direzione dell'Azienda definisce le linee guida per la Qualità/Ambiente e Sicurezza e i conseguenti obiettivi specifici per le diverse funzioni aziendali.

L'orientamento è quello di avere fornitori selezionati, estremamente qualificati e affidabili, con cui instaurare un rapporto di partnership analogo a quello che deve contraddistinguere il rapporto con il cliente in modo da poter dare concreta attuazione al concetto di "Azienda integrata".

Per quanto riguarda il personale aziendale l'Azienda intende perseguire un pieno coinvolgimento di tutte le risorse disponibili basato sulla qualificazione professionale, sulla responsabilizzazione a tutti i livelli, sulla motivazione; in sostanza la creazione di un "Clima aziendale" sano, sereno, propositivo e collaborativo è il miglior presupposto affinché si possano attuare con successo le strategie di miglioramento continuo.

Tutti i membri del nostro gruppo sono chiamati a contribuire attivamente a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e collaborativo. È attraverso il nostro impegno collettivo che possiamo realizzare pienamente la nostra visione di un'azienda che valorizza e celebra la diversità in tutte le sue forme.

Questa politica è parte integrante della cultura aziendale di Impresa Costruzioni Deiro S.p.A. e viene comunicata a tutti i dipendenti, fornitori e altre parti interessate. Siamo fermamente convinti che il nostro impegno per la diversità e l'inclusione sia fondamentale per il nostro successo come azienda e per il benessere delle comunità in cui operiamo.

Torino, lì 17 Maggio 2024

*La Direzione Generale*  
ICD – Impresa Costruzioni Deiro s.r.l.  
Strada del Fortino 32 – tel. 011.5217785  
10152 Torino

**ICD – Impresa Costruzioni Deiro s.r.l.** (con socio unico) soggetta a direzione e coordinamento di Holdei s.p.a.

Sede: Strada del Fortino n° 32 – 10152 Torino (IT) – Cod. Fisc. - Partita IVA 09490820017 – Cap. Soc. € 1.500.000,00  
Tel. 011-52.17.785 – Fax 011-43.66.804 – e-mail: [icd@icdspa.com](mailto:icd@icdspa.com)

Magazzino: Via Pont n° 12 – 10082 Salto di Cuornè (Torino) - Tel. - Fax 0124-65.93.22

